

会计硕士专业学位授权点质量建设年度报告

(2023年)

一、学位授权点基本情况

黑龙江八一农垦大学会计硕士(MPAcc)授权点于2010年9月获批,2011年开始招收全日制会计硕士研究生,2017年开始招收非全日制会计硕士研究生,累计培养毕业会计硕士研究生559人,为黑龙江省乃至全国经济建设输送了优秀的会计人才。

1. 目标与标准

1.1 培养目标

坚持社会主义办学方向,培养具有良好职业道德、进取精神和创新意识,较强的业务能力,能够熟练运用现代会计、财务、审计及相关领域的专业知识解决实际问题;具有从事高层次会计管理工作所必备的国际视野、战略意识和领导潜质的高素质、应用型、国际化会计专门人才。

1.2 学位标准

全日制会计硕士采用全日制学习方式,学制2.5年,学习年限一般为2.5-4年。按课程学习与论文工作并重的原则,课程学习累计1学年,论文工作量不少于1学年。培养总学分不低于49.5学分。其中课程学分不低于38.5学分,必修环节11学分。

非全日制会计硕士采用非全日制学习方式,在校学习时

间累计不少于 6 个月，学制为 3 年，学习年限为 3-5 年。培养总学分不低于 45.5 学分。其中课程学分不低于 34.5 学分，必修环节 11 学分。

2. 基本条件

2.1 培养特色

我校会计人才培养具有深厚的历史积淀，1977 年开始会计本科招生，是黑龙江省第一个本科会计专业，2020 年获批国家一流本科专业建设点。会计硕士（MPAcc）授权点于 2010 年获批，为黑龙江省首批授权点单位之一。

本学位点发挥“起步早、基础厚”的优势，不断开拓进取，在十余年的办学历程中，逐渐形成三方面的培养特色。一是以国家一流本科专业建设点为依托，注重夯实学生厚重的会计专业底蕴；二是赓续北大荒精神，服务现代化大农业发展，为北大荒集团等现代农业企业的财务规范化和智能化建设提供智力和人才支持；三是与 ACCA 培养相互贯通，提升学生国际视野。

2.2 师资队伍

本学位授权点专职教师共计 24 人。截至到 2023 年 12 月 31 日，学位点现有教授 7 人，副教授 12 人，高级职称占比 79.17%；博士学位 8 人，占比 33.33%；46 岁以上 12 人，36-45 岁有 9 人，35 岁及以下 3 人。45 岁以下占比 50%；本校以外毕业的教师占比 91.67%；有社会实践及企业经历的教

师 19 人。每个培养方向的专任教师为 8 人，具有导师资格教师 18 人。师资队伍中有黑龙江省会计领军人才 1 人、中国注册会计师（CPA）1 人；澳洲注册会计师 2 人；商业银行独立董事 2 人，黑龙江省乡村振兴专家咨询委员会委员 1 人；黑龙江省国资委“投资咨询专家库”专家 2 人。三个方向带头人学术水平较高，在省内及国内同行中有一定的学术影响。学位点现有行业实践导师 27 人，均来自于域内知名企业或者较有影响的会计事务所，并担任所在单位中高级管理职务。

2.3 科学研究

2023 年学位点专任教师科研立项 10 项，其中，国家哲学社会科学基金 1 项，厅局级 9 项。到账经费 19 万，能够满足研究生培养的需要。2023 年发表与培养方向相关论文 67 篇，其中，中文核心检索期刊 8 篇，SCI 检索 2 篇。出版专著 1 部。2023 年耿晓媛教授荣获黑龙江省社会科学学科优秀科研成果（经济学科）二等奖、张国富副教授和李琳副教授分别荣获黑龙江省社会科学学科优秀科研成果（管理学科）三等奖。

2.4 教学科研支撑

2023 年继续对经济管理学院网站进行全面的升级和优化。通过与学校研究生处网站紧密结合，实现了招生、培养、就业等核心环节信息传递功能，同时辅以教学辅助功能、教学管理功能以及就业指导功能，从而为学生提供了全方位、

一站式的服务。

为了更好地培养学生的实践能力和技能，学院继续加强专业实验室建设。投资 300 万元的财务综合实验中心正在建设中，2024 年可以供会计硕士进行实习实训使用。目前研究生可使用的实验室有：金融模拟实验室、会计电算化实验室及虚拟商业社会环境（VBSE）综合实训平台等。

2023 年学院新建北大荒农垦集团有限公司建三江分公司、北大荒农业股份八五五、二九〇、军川、八五九农场有限公司、哈尔滨医科大学附属第五医院及大庆老街基农副产品有限公司等 7 个研究生培养创新基地，目前学位点拥有 18 个研究生校外实践基地，基地导师 53 人。

学校图书馆全部对研究生开放，有经济管理类中外文图书 30 多万册，拥有中国知网、维普、万方等期刊数据库，WIND 数据库、EPS 等上市公司数据库。学校拥有网络图书馆对图书资料实行数字化管理；研究生有专用的实验室和研究室，研究生可以在实验室、研究室实现资源共享，可以进行纸质期刊查询和网络资料查询。学校图书馆可以实现如下服务：科技查新、论文查重、查收查引、文献传递、定题跟踪、文献检索等。2023 年学院购买了锐思数据库，进一步助力师生科研工作。

2.5 奖助体系

学校建立了丰富并具有较强针对性的奖助学金体系。包

括国家奖学金、新生奖学金、学业奖学金、国家助学金、王震奖励基金创新奖、爱农就业奖等。奖学金覆盖学生比率达到 60%，助学金覆盖学生比率达到 100%。

3. 人才培养

3.1 招生选拔

2023 年报考本校全日制会计硕士 961 人，最终录取全日制会计硕士 69 人，录取比例为 7.18%；非全日制调剂录取 8 人。录取的学生专业都是与本专业相关的经济管理类专业，录取的考生中会计、财务管理以及审计专业的学生 70 人，占比为 90.9%。

2023 年会计硕士招生过程完全符合《全日制硕士学位研究生招生工作暂行规定》等学校文件规定。复试考察内容由本学院资深专业教师出题，科目设置科学合理，难易程度合理，阅卷规范，成绩分布合理，并严格履行保密要求。面试分组执行“三随机”工作机制，即随机选定考生次序、随机确定导师组组成人员、随机抽取复试试题，加强复试过程监管，确保公平公正。

3.2 思想教育

目前共开设 4 门思政课。学位点继续推进在各门课程中开展课程思政工作，2023 年获批 1 项研究生课程思政课程建设项目。学位点 2023 年新增专职辅导员 1 人，目前有 2 名专职辅导员。2023 年在校全日制会计硕士研究生 204 人，其

中中共党员 50 人，积极分子 44 人，支部党建工作持续有序开展。

3.3 课程教学

学位点现有 6 门核心课程，课程负责人由具有博士学位、高级职称的硕士生导师担任。2023 年主编或参编国家级规划教材 1 部。培养方案每年根据实际情况修订，动态更新课程内容、优化教学方法。文件完备且执行规范，教师授课到位率 100%，调停课次数控制在 3% 以内，教学评价良好。继续推动任课教师采用研究性教学方法和“学习通”、“智慧树”以及“云班课”等现代化教学手段，提升课堂教学效果。

3.4 导师指导

导师遴选严格、规范。学院按照《黑龙江八一农垦大学研究生导师遴选办法》的规定进行导师遴选，采取行师德师风一票否决制，严把导师思想政治关。新增导师进行论文指导等相应的岗位培训。学位点积极推进导师组织业务培训。2023 年累计培训导师 62 人次。严格执行导师考核制度，按照相关制度将导师培训、考核与动态管理相结合。全面执行研究生双导师制度，目前有 27 名校外行业实践导师。

3.5 实践教学

注重会计硕士实践教学和产教融合培养，成效较好。2023 年 MPAcc 中心举行“企业家进校园”系列讲座活动，邀请北大荒集团红兴隆分公司魏庆安副总经理、大庆城建集团

王祥明财务总监等多位企业家为学生进行会计实务前沿问题研究与职业规划等方面的讲座。上半年，2021级全日制会计硕士赴垦区实习基地进行了为期3个月专业实习，5名同学与垦区企业达成工作意向。同时，指导教师与垦区实践基地导师合作设计了6个毕业论文研究问题，充分发挥了实践基地对教学和就业的促进作用。

3.6 学术交流

学院采取多种措施鼓励教师和学生积极参加各类学术会议与学术交流活动。2023年6月7日，学院邀请中国社会科学院郜亮亮研究员为经济管理学院师生作精彩的学术报告；6月27日，由财政部中国会计学会主办、我校经济管理学院承办的全国高端会计人才培养工程学术类七期2023年度支教学术活动如期进行。西安交通大学齐保奎教授、中央财经大学梁上坤教授、东北财经大学刘凌冰教授、中国人民大学王玉涛教授、中南财经政法大学刘光强教授、天津财经大学胡国强教授、广西大学杨海燕副教授、上海国家会计学院叶小杰副教授莅临会场，并奉献了4场精彩的学术报告；11月26日，MPAcc中心邀请知名校友、会计名家首都经贸大学栾甫贵教授为我院会计硕士进行了精彩的学术讲座。丰富的学术交流开拓了会计硕士的研究视野，提高了学生学术素养。2023年会计硕士参加各层次相关学术会议和学术交流236人次。

3.7 论文质量

学位点在开题、中期考核、预答辩以及答辩等各个环节严格执行各项制度规定，保证研究生论文质量。参加答辩的会计硕士毕业论文全部送外审，其中送教育部论文评审平台的比例为 30%，答辩程序完全按照相关制度送审，答辩规范。2023 年黑龙江省学位办抽取我校 2022 年 9 月 1 日至 2023 年 8 月 31 日期间获得会计硕士学位的论文 1 篇，抽检比率为 5%，抽检结果合格。全日制会计硕士在读期间根据毕业条件要求发表 Rccse B+及以上论文一篇，2023 年共发表学术论文 64 篇。

3.8 质量保证

2023 年学位点继续严格执行学校和学院在培养各环节相应的管理制度，较好地保证了学位论文撰写质量。几年来黑龙江省教育厅论文抽检结果全部为合格；学位授予严格按照相关制度要求，程序规范。学位点严格履行学位论文双盲评、答辩和评审等过程管理，有个别学生延期答辩，但均在规定的学制内毕业。毕业并获得学位的研究生达到 100%。截至目前没有分流淘汰学生。

3.9 学风建设

学位点持续推进学风建设，高度重视学术道德建设。2023 年经济管理学院被授予“2023 年度全省师德先进集体”荣誉称号。每年的新生入学仪式上由院长亲自宣讲学术道德

规范要求，同时也邀请专家来学院进行讲座。2023 年学位点邀请徐素波教授、冷志杰教授等专家为学生开展了 4 次学位论文撰写与学术规范的讲座。对导师学术不端严肃处理，对研究生学术不端进行一票否决。近五年未发生学术或学位论文抄袭、买卖和代写代发等学术不端现象和行为。

3.10 管理服务

学位点目前设有 MPAcc（会计硕士）中心，并设中心主任 1 名，学科秘书 2 名，设专职辅导员 2 名，负责研究生日常管理工作。2023 年中心开展论文开题、中期考核、预答辩、答辩等培养活动共 16 次，开展迎新、入学教育等活动 4 次；组织开展案例大赛等学科竞赛 4 次。学位点充分保障研究生权益，实行 MPAcc 中心主任和主管院长研究生接待制度，严格执行研究生申诉制度。2023 年中心主任接待学生考试与学业等方面的咨询 40 余次。通过对在校学生发放问卷、短信平台互动调查，学生对中心满意度达到 100%。

2023 年对会计硕士专属 QQ 群进行了进一步优化，不但分年级建立 QQ 群和微信平台，招生、就业以及党建平台也进行了有效的区分和管理，加快了信息传递的速度和效率。

3.11 就业发展

学位点始终将满足社会人才需求作为办学目标，持续完善就业动态反馈机制。通过就业 QQ 群，持续发布就业动态并及时进行就业咨询，为学生就业提供全方位服务。2023 年

毕业的会计硕士就业率达到 100%，专业对口率 95%，毕业生就业质量良好。学位点持续对毕业生就业情况进行问卷调查，接收单位对毕业生工作能力和吃苦耐劳精神评价满意度达 100%，普遍认为学生实务认知能力强，理论水平高，善于发现专业领域问题和提出解决建议，发展潜力大。

4. 服务贡献

2023 年学位点 3 名教师参与农业农村部、财政部联合举办的《乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目》4 期培训；4 名教师为北大荒集团宝泉岭农场股份有限公司、军川农场股份有限公司等进行了集中培训；2 名教师分别完成完达山乳业预算管理培训以及铁力农业农村局农民专业合作社会计制度培训；2023 年，学位点教师为大庆市高新区、光大银行大庆分行等区域内企事业单位作讲座和报告共 8 人次。耿晓媛教授、隋书才教授作为省国资委“投资咨询专家库”专家带领研究生完成服务咨询 2 项。学位点很好地发挥了师生服务地方经济的作用。毕业学生秉承北大荒精神和黑龙江八一农垦大学光荣传统，持续在各领域为繁荣和发展社会主义各项事业做出了自己的贡献。

二、学位授权点建设存在的问题

（一）项目影响力有待进一步提升

黑龙江八一农垦大学 MPAcc 项目起步较早，然而，与国内一些知名的综合院校及专业财经院校的 MPAcc 项目相比，

其在业界的影响力尚显不足。具体表现为缺乏在业内具有广泛影响力的学科骨干教师、标志性的科研成果以及取得显著成就的毕业生代表。这些因素在一定程度上制约了该项目的进一步发展。

（二）横向课题数量与质量有待提高

2023 年学位授权点在纵向课题立项上取得较大突破，成功立项一项国家社科基金项目。但是其他立项的纵向课题项目多属于省厅级项目。尤其是横向课题立项数量以及经费都偏少，需要进一步提高横向课题立项数量和质量。

（三）师资队伍团队科研能力有待进一步增强

虽然师资队伍每年都有一些科研成果，但是团队科研能力还不够强。在形成“学科带头人”+“方向带头人”+“骨干教师”这样一种团队整体科研结构上还有很多工作要做；在获得重大科研立项上还有待突破；在取得标志性高水平科研成果上还需要进一步努力。

三、下一年度建设计划

（一）以多种措施提升项目影响力

首先，采取“请进来”的策略，通过举办学术会议等多样化形式，邀请业内知名专家学者来学院参观交流，深入了解学院 MPAcc 项目。其次，坚持“走出去”方针，持续支持并鼓励教师和学生积极参与国内外高水平的学术会议，充分展示和宣传学院 MPAcc 项目。此外，充分利用抖音、微信公

众号等新媒体平台，加强项目的宣传推广，进一步提升项目在社会上的知名度和影响力。

（二）加大与地企合作力度提升横向课题数量和质量

横向课题的数量和质量是学科科研实力的直接体现，更是学科服务社会能力的重要标杆。学位点将致力于加强与地方企业之间的信息交流与沟通，通过定期举办产学研对接活动，邀请企事业代表与学院骨干教师进行深入座谈，同时鼓励骨干教师主动走进企事业单位，互相分享最新的科研成果和市场动态，以便更精准地把握双方的需求和优势。通过这些举措，推动学位点科研实力的持续提升，为地方经济社会的繁荣和发展注入新的活力和动力。

（三）增强师资队伍团队科研能力

增强师资团队科研能力是当前高等教育领域的核心任务之一，更是学位点持续繁荣的基石。一个卓越的师资队伍，除了需具备坚实的专业知识和丰富的教学经验外，更应展现强大的科研实力和创新精神。提升师资团队的科研能力，对于提高学位点的整体科研水平以及培育优秀的会计硕士人才具有深远的意义。为此，学科点将致力于强化科研培训、构建紧密的团队合作机制、并增加投入与支持，全方位提升教师的团队科研能力，推动学位点蓬勃发展。