

会计硕士学位授权点质量建设年度报告 (2024年)

一、学位授权点基本情况

黑龙江八一农垦大学会计硕士(MPAcc)授权点于2010年9月获批,2011年开始招收全日制会计硕士研究生,2017年开始招收非全日制会计硕士研究生,为黑龙江省乃至全国经济建设输送了优秀的会计人才。

1. 目标与标准

1.1 培养目标

坚持社会主义办学方向,培养具有较强业务能力,能够熟练运用现代会计、财务、审计及相关领域的专业知识和大智移云等分析工具解决实际问题;能传承“北大荒精神”和“铁人精神”,具备良好职业道德、进取精神和创新意识的高素质、应用型会计专门人才。

1.2 学位标准

学位点参照全国MPACC教学指导委员会《会计硕士专业学位基本要求》并依据《黑龙江八一农垦大学研究生管理规定》《黑龙江八一农垦大学硕士学位授予工作细则》《黑龙江八一农垦大学研究生申请学位前学术水平要求暂行规定》《黑龙江八一农垦大学研究生学位论文规范》以及学院据以制定的《黑龙江八一农垦大学会计硕士学位论文规范》《黑

龙江八一农垦大学会计硕士取得学术成果规定》等相关制度的要求制定会计硕士学位标准。学位标准主要内容为：

(1) 政治思想要求。研究生应当拥护中国共产党领导，努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，树立中国特色社会主义共同理想；树立爱国主义思想，具有团结统一、爱好和平、勤劳勇敢、自强不息的精神；增强法治观念，遵守宪法、法律、法规，遵守公民道德规范，遵守学校管理制度，具有良好的道德品质和行为习惯；刻苦学习，勇于探索，积极实践，努力掌握现代科学文化知识和专业技能；积极锻炼身体，增进身心健康，提高个人修养，培养审美情趣。

(2) 学习方式要求。全日制会计硕士采用全日制学习方式，学制3年，学习年限一般为3-5年。按课程学习与论文工作并重的原则，课程学习累计1学年，论文工作量不少于1学年。公共学位课为8学分、公共必修课1学分、公共选修课2学分、专业必修课14学分、专业选修课不低于13学分，实践必修环节11学分，培养总学分不低于49学分。非全日制会计硕士采用非全日制学习方式，在校学习时间累计不少于6个月，学制为3年，学习年限为3-5年。培养总学分不低于45学分。其中课程学分不低于34学分，必修环

节 11 学分。

(3) 学位论文要求。论文必须是在导师指导下由学生本人独立完成的研究成果，应反映出作者已掌握了坚实的会计理论和系统的专业知识，具有独立承担经济管理类专门技术工作或解决实际业务问题的能力；论文必须体现本学科、本专业的最新研究成果，应坚持理论与实践相结合，能够运用所学理论和相关专业知识，以科学的研究方法解决现实管理问题以及相关专业问题；论文应体现“问题导向”。通过对现实经济管理等相关问题的描述或揭示，明确提出拟研究的问题。通过论文研究，不仅能提出解决问题的办法、措施或实施方案，而且能证实其具有一定可操作性；论文的观点、研究结论、政策建议或应用建议应具有一定创新性，对经济社会发展、学科与专业发展具有一定的理论意义和实践价值。论文写作必须遵守学术道德和写作规范，规范使用或引用文献，不得抄袭、剽窃他人公开发表或已经完成的文字、图表、数据，或剽窃他人的研究成果。提交答辩的论文经公认检测系统或机构检测的论文内容复制比（重复率）应低于 15%。论文的内容、结构与格式安排，应符合《黑龙江八一农垦大学会计硕士专业学位论文规范》的要求。

学术成果要求。研究生申请学位前，必须取得《经济管理学院研究生申请学位成果》相关规定的要求。发表规定的学术论文或者取得其他要求的成果。

2. 基本条件

2.1 培养特色

(1) 优势领域

学科发展历史悠久。学校 1958 年建校即开设农场财务会计方向，1977 年始会计本科招生，是黑龙江省第一个本科会计专业。2020 年会计学专业获批国家一流本科专业建设点。会计硕士（MPAcc）授权点于 2010 年获批，为黑龙江省首批授权点单位之一。

学科建设底蕴宽厚。学院现有工商管理 and 农林经济管理 2 个一级学科硕士学位授权点，会计硕士和农业硕士（农业管理）2 个专业硕士学位授权点。拥有会计学等 8 个本科专业，其中会计学 and 农林经管是国家级一流本科专业建设点，财务管理是省级一流本科专业建设点。拥有省级哲学社会科学学科体系创新支持计划项目平台 1 个，省级哲学社会科学重点实验室 1 个，省级实验教学示范中心 1 个，省级研究生创新基地 1 个。

学科定位清晰明确。为垦区服务，为现代化大农业服务是学科办学宗旨；为国家粮食安全提供智力支持，为区域高质量发展提供人才保障是学科办学使命。

(2) 人才培养特色

本学位点发挥“起步早、基础厚、定位明”的优势，不断开拓进取，在十余年的办学历程中，逐渐形成三方面的培

养特色。

精神引领，打造会计硕士成长沃土。黑龙江八一农垦大学会计硕士项目以“自力更生、艰苦创业、勇于开拓、甘于奉献”的北大荒精神为指引，培养具有良好职业道德和严谨工作作风的会计专门人才。通过精神引领，培养出既懂理论又能实践，既能够守正创新，又能够传承“北大荒精神”和“铁人精神”的会计人才。

校垦协同，夯实会计硕士培养平台。为北大荒农垦服务，为现代化大农业服务是学校建校初心，也是学校立校之本。学位点通过强化校垦合作，丰富实习实践；推动校垦互动，整合双方优势；满足校垦需求，实现高质量就业等方式，提升会计硕士培养质量，增强学位点服务垦区的能力。5年来，有10名优秀毕业生到垦区就业，助力北大荒集团“三大一航母”建设。

中外融合，提升会计硕士国际视野。会计硕士培养与学院ACCA培养相互贯通，提升学生国际视野。学位点通过目标融合、理念融合、课程融合，开展MPAcc+ACCA项目，共育兼具战略商业思维和创新开拓精神的国际化人才。

2.2 师资队伍

(1) 学术带头人

会计硕士学位点带头人徐素波教授，博士生导师，经济管理学院院长、工商管理学科带头人、黑龙江省哲学社会科学

学重点实验室负责人，兼任中国农业会计学会副会长。近五年主持或完成国家社科基金 1 项、省部级科研课题 4 项，到账经费 47 万元；获批各类省教改项目 3 项；发表核心论文等 46 篇。培养会计硕士 42 人，授予学位 28 人。

(2) 学术骨干

学位点骨干教师 11 人，高级职称比例 100%，博士化率 81.82%。

(3) 学术梯队

学位授权点现有专任教师 24 人。年龄结构较为均衡，学缘结构合理，博士学位教师比例较好，高级职称教师比例较高。

师资队伍中有黑龙江省会计领军人才 1 人、中国注册会计师 (CPA) 1 人；澳洲注册会计师 2 人；企业独立董事 2 人，黑龙江省乡村振兴专家咨询委员会委员 1 人；黑龙江省国资委“投资咨询专家库”专家 2 人。

(4) 行业导师

学位点现有行业导师 39 人，高级职称比例 100%，来自国内知名企业或较有影响的会计事务所，并担任所在单位中高级管理职务。

2.3 科学研究

2024 年学位点专任教师纵向科研立项 23 项，其中，省级项目 2 项，厅局级 20 项，其他项目 1 项。横向科研立项 6

项。纵向、横向项目到账经费共计 100.6 万，能够满足研究生培养的需要。2024 年发表与培养方向相关论文 105 篇，其中，中文核心检索期刊 22 篇。出版专著 2 部。2024 年学位点专任教师共获得厅局级项目奖励 9 项目。

2.4 教学科研支撑

2024 年学院获批黑龙江省哲学社会科学学科体系创新支持计划项目，目前拥有 3 个省级科研平台。2024 年学院继续加强专业实验室建设。投资 300 万元的数字经济实验中心已经完成主体规划。目前研究生可使用的实验室有：金融模拟实验室、会计电算化实验室及虚拟商业社会环境（VBSE）综合实训平台等。

2024 年学院与黑龙江鸿联会计师事务所共建的实践基地成功申请为省级产教融合研究生联合培养基地，目前学院拥有 2 个省级产教融合研究生联合培养基地。新建大庆龙凤区税务局、大庆高新区财政局、大庆高新区城投公司等研究生培养实践创新基地。目前学位点拥有 27 个研究生校外实践基地，基地导师 51 人。

2.5 奖助体系

学校建立了丰富并具有较强的针对性的奖助学金体系。包括研究生国家奖学金、研究生国家助学金、研究生新生奖学金、研究生学业奖学金、王震奖励基金创新奖、爱农就业奖等。

学校、学院、学位点通过制定系统性的奖助学金制度规范奖助学金发放，有效激励学生不断进取，提高综合素质。学校出台有《黑龙江八一农垦大学研究生奖助体系改革实施方案（试行）》《黑龙江八一农垦大学研究生国家奖学金评选办法》《黑龙江八一农垦大学研究生国家助学金管理实施细则（试行）》《黑龙江八一农垦大学研究生学业奖学金评选办法（试行）》《黑龙江八一农垦大学王震奖励基金励志奖、尚学奖、创新奖评选办法》《研究生奖励暂行办法》等相关管理文件；学院出台有《经济管理学院研究生奖学金评选办法》相关管理文件。学位点严格按照相关的奖助学金制度和程序，并根据实际情况以及评选过程中发现的问题，每年调整相应的评选标准。奖助学金设置的目的是保障会计硕士学习的基本条件，提升会计硕士学习的积极性。因此，学院有专门的**奖助学金评审委员会**，成员包括学院书记、院长、主管院长、学科带头人、学位点负责人、资深教授、会计硕士专职辅导员以及学生代表。委员会负责根据实际情况定期修订奖助学金评价方案，以及对申请奖助学金的会计硕士提交的材料进行审核，每次修订方案以及评选奖助学金，学院均有**纪委委员参与**，保证了修订和评审做到公开、公平、公正。助学金覆盖学生比率达到100%。奖学金覆盖学生比率平均达到60%。2024年累计发放奖助学金172.18万元。

3. 人才培养

3.1 招生选拔

2024 年报考本校全日制会计硕士 397 人，一次性录取全日制会计硕士 74 人，报录比为 5.36: 1。录取的学生专业都是与本专业相关的经济管理类专业，录取的考生中会计、财务管理以及审计专业的学生 66 人，占比为 89.19%。

2024 年会计硕士招生过程完全符合《全日制硕士学位研究生招生工作暂行规定》等学校文件规定。复试考察内容由本学院资深专业教师出题，科目设置科学合理，难易程度合理，阅卷规范，成绩分布合理，并严格履行保密要求。面试分组执行“三随机”工作机制，即随机选定考生次序、随机确定导师组组成人员、随机抽取复试试题，加强复试过程监管，确保公平公正。

3.2 思想教育

目前共开设 4 门思政课。学位点继续推进在各门课程中开展课程思政工作，2024 年《财务报表与企业经营分析》获批院级研究生课程思政课程建设项目。截至 2024 年学位点有 2 名专职辅导员。研究生党支部通过建立目标+成效的激励机制、建立“党建+学术”联动机制、打造“党建+实践”的活动平台等方式充分发挥了基层党支部的政治核心和战斗堡垒作用。2024 年发展党员 2 人，确定积极分子 12 人，支部党建工作持续有序开展。

3.3 课程教学

学位点现有 6 门核心课程，课程负责人由具有博士学位、高级职称的硕士生导师担任。培养方案每年根据实际情况修订，动态更新课程内容、优化教学方法。2024 年学位点各项教学活动教学文件完备且执行规范，教师授课到位率 100%，调停课次数控制在 3% 以内，教学评价良好。继续推动任课教师采用研究性教学方法和“学习通”、“智慧树”以及“云班课”等现代化教学手段，提升课堂教学效果。2024 年学位点获批省教育科学规划重点课题 1 项，省教育教学改革项目研究生重点项目 2 项、一般项目 1 项，获得省教学成果一等奖 1 项，教学改革成绩取得历史性突破。

3.4 导师指导

导师遴选严格、规范。学院按照《黑龙江八一农垦大学研究生导师遴选办法》的规定进行导师遴选，采取行师德师风一票否决制，严把导师思想政治关。新增导师进行论文指导等相应的岗位培训。学位点积极推进导师组织业务培训。2024 年完成导师培训 84 人次。严格执行导师考核制度，按照相关制度将导师培训、考核与动态管理相结合。学位点专任教师、导师考核结果全部合格。2024 年两名专任教师获得校级师德标兵荣誉称号。全面执行研究生双导师制度，目前有 39 名校外行业实践导师。

3.5 实践教学

注重会计硕士实践教学和产教融合培养，成效较好。

2024 年 MPAcc 中心继续举行“企业家进校园”系列讲座活动，邀请完达山乳业股份有限公司副总经理兼首席利润官郑阳、中国石油共享运营大庆中心采购应付部副总经理王波、哈尔滨大司会财税管理咨询有限公司钟卫总经理等多位企业家为学生进行会计实务前沿问题研究与职业规划等方面的讲座。上半年，2022 级、2023 级全日制会计硕士赴垦区实习基地以及大庆龙分区税务局等市内实习实践基地进行了为期 1-3 个月的专业实习，3 名同学与垦区企业达成工作意向。同时，指导教师与垦区实践基地导师合作设计了 2 个毕业论文研究问题，充分发挥了实践基地对教学和就业的促进作用。

3.6 学术交流

学院采取多种措施鼓励教师和学生积极参加各类学术会议与学术交流活动。2024 年 7 月 31 日，中国农经学会品牌农业专委会成立暨现代农业经营体系专题研讨会隆重召开；9 月 29 日，由《经济评论》编辑部主办，黑龙江八一农垦大学经济管理学院承办的纪念《经济评论》工作坊 10 周年暨第 20 期《经济评论》工作坊学术交流活动如期进行。华南农业大学经济管理学院何勤英教授、《西北农林科技大学学报（社会科学版）》常务副主编王倩、《财会月刊》副主编张瑾、《经济评论》编审彭爽等专家莅临会场，并奉献了精彩的报告；2024 年 9 月 24 日，MPAcc 中心邀请会计领域知名学者东北财经大学王满教授为我院会计硕士进行了“专

业与技巧融合——MPAcc 案例大赛经验交流分享”精彩讲座，提高了学生学术素养。2024 年会计硕士参加各层次相关学术会议和学术交流 767 人次。

3.7 论文质量

学位点在开题、中期考核、预答辩以及答辩等各个环节严格执行各项制度规定，保证研究生论文质量。参加答辩的会计硕士毕业论文全部送外审，其中送教育部论文评审平台的比例为 30%，答辩程序完全按照相关制度送审，答辩规范。2024 年申请会计硕士学位的论文共送外审 110 篇，109 篇合格，通过率达到 99.1%。全日制会计硕士在读期间根据毕业条件要求发表 Rccse B+及以上论文一篇，2024 年共发表学术论文 83 篇。

3.8 质量保证

2024 年学位点继续严格执行学校和学院在培养各环节相应的管理制度，较好地保证了学位论文撰写质量。学位授予严格按照相关制度要求，程序规范。学位点严格履行学位论文双盲评、答辩和评审等过程管理。除了因个人原因主动退学的学生以外，所有在籍学生均在规定学制内毕业，获得学位的研究生达到 100%。

3.9 学风建设

学位点持续推进学风建设，高度重视学术道德建设。2024 年学位点两位教师获得“2024 年度师德先进个人”荣

誉称号。每年的新生入学仪式上由院长亲自宣讲学术道德规范要求，同时也邀请专家来学院进行讲座。2024年学位点继续邀请徐素波院长、李秀丽教授等专家为学生开展了4次学位论文撰写与学术规范的讲座。对导师学术不端严肃处理，对研究生学术不端进行一票否决。截止到2024年，学位点未发生学术或学位论文抄袭、买卖和代写代发等学术不端现象和行为。

3.10 管理服务

学位点目前设有MPAcc（会计硕士）中心，并设中心主任1名，执行主任1人，学科秘书2名，设专职辅导员2名，负责研究生日常管理工作。2024年中心开展论文开题、中期考核、预答辩、答辩等培养活动共16次，开展迎新、入学教育等活动4次；组织开展案例大赛等学科竞赛4次。学位点充分保障研究生权益，实行MPAcc中心主任和主管院长研究生接待制度，严格执行研究生申诉制度。2024年中心主任接待学生考试与学业等方面的咨询50余次。通过对在校学生发放问卷、短信平台互动调查，学生对中心满意度达到100%。

3.11 就业发展

学位点始终将满足社会人才需求作为办学目标，持续完善就业动态反馈机制。通过就业QQ群，持续发布就业动态并及时进行就业咨询，为学生就业提供全方位服务。2024年

毕业的会计硕士就业率达到 89.72%，专业对口率 93.75%，毕业生就业质量良好。学位点持续对毕业生就业情况进行问卷调查，接收单位对毕业生工作能力和吃苦耐劳精神评价满意度达 100%，普遍认为学生实务认知能力强，理论水平高，善于发现专业领域问题和提出解决建议，发展潜力大。

4. 服务贡献

2024 年学位点获得 5 项横向课题，成果转化金额 78 万元。3 名教师为北大荒集团下属分公司进行了集中培训；1 名教师为中国石油共享运营大庆中心进行为期 3 个月的会计培训；4 名教师为大庆市经济技术开发区等单位提供技术咨询、专家服务等活动共 8 次。学位点很好地发挥了师生服务地方经济的作用。毕业学生秉承北大荒精神和黑龙江八一农垦大学光荣传统，持续在各领域为繁荣和发展社会主义各项事业做出了自己的贡献。

二、学位授权点建设存在的问题

（一）师资队伍建设和有待持续优化

黑龙江八一农垦大学 MPAcc 项目虽具有良好基础，但随着资深教师退休与调离，青年教师培养周期较长，导致师资队伍结构性矛盾显现。当前亟需加大人才引育力度，提升博士学位教师比例，持续扩充专任教师规模，为可持续发展蓄力。

（二）案例教学体系建设亟待突破

案例开发与竞赛作为实践教学关键环节，目前存在参赛成果不显著、特色案例资源匮乏等问题。亟需完善激励机制，组建校企联合开发团队，聚焦行业特色打造精品案例库，同时优化备赛指导体系，提升学生实践创新能力。

（三）智能会计转型需加速推进

面对财务智能化发展趋势，学位点在智能财务产学研融合深度、新技术应用广度等方面尚有提升空间。需要在构建"智能+"课程体系，深化校企数字技术合作，通过搭建智慧财务实验室等举措，切实增强社会服务效能等方面进行着力。

三、下一年度建设计划

（一）制定激励政策，设立专项基金，用于支持教师与企业合作开发案例，以及实践教学创新活动。

（二）加强师资队伍建设与人才培养，通过外引内培，联合培养等方式提升教师博士化率。

（三）加强数智化课程开发与教学改革，以适应数智时代会计岗位的职业能力要求。