

农林经济管理硕士学位授权点质量建设年度报告

(2024年)

一、学位授权点基本情况

黑龙江八一农垦大学农林经济管理硕士学科是黑龙江八一农垦大学较早具有硕士招生资格的学位点之一，1987年与沈阳农业大学联合培养了第一批硕士研究生，于2000年获得硕士学位授予权，2002年农业经济管理二级学科被黑龙江省教育厅列为省级重点建设学科，2006年获批黑龙江农垦总局重点学科，2009年通过省重点建设学科验收评估，评估等级为良好，2011年获得农林经济管理一级学位授予权。

1. 目标与标准

1.1 培养目标

本学位点坚持社会主义办学方向，培养面向农业现代化、面向未来、德智体全面发展的，在国民经济建设、科学技术发展和社会进步中发挥积极作用的创新型、复合型高层次农林经济管理专门人才。具体目标包括政治修养、学术品德、专业素养、胜任能力等几个方面。农林经济管理学位点培养的研究生均达到了上述培养目标要求。

1.2 学位标准

学位点参照教学指导委员会《农林经济管理硕士专业学

位基本要求》并依据《黑龙江八一农垦大学研究生管理规定》《黑龙江八一农垦大学硕士学位授予工作细则》《黑龙江八一农垦大学研究生申请学位前学术水平要求暂行规定》《黑龙江八一农垦大学研究生学位论文规范》以及学院据以制定的《黑龙江八一农垦大学农林经济管理硕士学位论文规范》《黑龙江八一农垦大学农林经济管理硕士取得学术成果规定》等相关制度的要求制定农林经济管理硕士学位标准。学位标准主要内容为：

(1) 政治思想要求。掌握马列主义基本原理、中国特色社会主义理论，相关课程通过考核，拥护党的基本路线和方针政策，热爱祖国，遵纪守法。

(2) 学术品德标准。遵守《中华人民共和国著作权法》、《中华人民共和国专利法》等有关法律法规，恪守学术规范，严格学术自律和学术诚信。不抄袭、剽窃、侵吞和篡改他人学术成果，不伪造或者篡改数据、文献、事实、注释等。承担学术著作发表或学位论文写作的相应责任，依据实际贡献大小、共同约定、自愿等原则确定署名顺序。在科学研究过程中能够实事求是、认真严谨，不畏艰难、勇于创新，甘于奉献、善于团结。

(3) 专业素养标准。掌握从事农业经济与管理、农村区域与发展和食物经济管理方向研究的知识结构，熟练掌握本学科的基础理论、专业知识及相关学科知识，对相关领域

的研究成果有深入的了解，在综合分析大量文献和相关资料的基础上，了解本学科研究方向的进展、国内外的研究状况、存在的问题。

能从社会经济生活及文献中发现并从中提炼出有学术价值的科学问题，建立符合逻辑的研究框架，制定研究计划、按照计划进行分析并对结果提出科学解释。

（4）胜任能力标准。在国际国内学术会议等不同场合准确、清晰表达自己的学术思想及展示学术成果的学术交流能力，具有独立从事本学科及相关学科科学研究工作的能力，具备在国家企事业、机关和科研院所从事管理的能力。

2024 年本学位授权点培养的学生均达到相应考核标准。

2. 基本条件

2.1 师资队伍

（1）学术带头人

农林经济管理硕士学位点带头人杨树果教授，兼任黑龙江省现代农业产业技术协同创新推广体系小麦产业加工技术与产业调研岗位专家、中国国外农业经济研究会理事、黑龙江省农业经济学会常务理事、黑龙江省杂粮学会理事等。

长期从事食物经济领域研究。近 5 年来，主持中央农办、黑龙江省政府等各级各类科研课题 16 项，其中中央农办农业农村部乡村振兴专家咨询委员会课题 1 项、省自然科学基金和社科基金等课题 5 项、承担国家粮食安全专家委员会、中国

农业科学院海外农业研究中心、黑龙江省人民政府第三次全国农业普查领导小组办公室等横向课题 10 项；出版学术专著 1 部；在《中国农业大学学报》《农业经济》《农业资源与环境学报》等期刊发表学术论文 20 余篇；曾获“第七届中国农村发展研究奖（论文奖）”，作为主要参与者获“黑龙江省高等教育教学成果奖一等奖” 1 项。

（2）学术骨干

现有骨干教师 9 人，均为博士学位且高级职称，均具有在农林经济管理、农业管理等完整培养硕士研究生的经历。

（3）学术梯队

本学位点共有专职教师 33 人，每个学科方向有教师 11 人（教授 2 人）。研究生导师 21 人，占比为 63.64%；45 岁以下专任教师 19 人，占比 57.58%；具有博士学位 17 人，具有硕士学位人数 16 人，获得农林经济管理及相关学科博士、硕士学位人员比例达 97%；获本校学位的教师 2 人，占比 6.06%，获非本校学位的教师有 31 人，占比 93.94%；具有海外经历的教师 7 人，占比 21.21%。

2.2 科学研究

2024 年本学位点专任教师新立项科研项目共计 11 项，其中新获批横向课题 2 项，累计科研经费 25 万元，厅局级项目 9 项。获批黑龙江省省社科联管理类一等奖 1 项，获批大庆市第二十一一次社会科学优秀科研成果奖一等奖 3 项、二

等奖 3 项、三等奖 1 项。发表科研论文 39 篇，其中 SCI 期刊 5 篇，北大核心期刊 8 篇。出版专著 3 部。有活跃的学术交流活动，参加国际和全国学术会议 20 人次。

2.3 教学科研支撑

具备支撑硕士研究生培养的研究生实践基地，海林农场和肇源农场实践基地已建设成熟，形成良好的合作关系，2024 年继续与 2021 年新增赵光农场和二龙山农场两个实践基地合作教学，同时开拓了建三江管局、军川农场、八五九农场、二九〇农场等多个研究生实习实践基地。有企业经营虚拟仿真实验室、案例研讨室、图书文献资料系统等平台。2024 年成功获批黑龙江省级平台——北大荒粮仓与粮食安全理论创新实验室、成功获批黑龙江现代化大农业经营管理创新研究生工作站。

2.4 奖助体系

学校建立了丰富并具有较强的针对性的奖助学金体系。包括研究生国家奖学金、研究生国家助学金、研究生新生奖学金、研究生学业奖学金、王震奖励基金创新奖、爱农就业奖等。

学校、学院、学位点通过制定系统性的奖助学金制度规范奖助学金发放，有效激励学生不断进取，提高综合素质。学校出台有《黑龙江八一农垦大学研究生奖助体系改革实施方案（试行）》《黑龙江八一农垦大学研究生国家奖学金评选

办法》《黑龙江八一农垦大学研究生国家助学金管理实施细则（试行）》《黑龙江八一农垦大学研究生学业奖学金评选办法（试行）》《黑龙江八一农垦大学王震奖励基金励志奖、尚学奖、创新奖评选办法》《研究生奖励暂行办法》等相关管理文件；学院出台有《经济管理学院研究生奖学金评选办法》相关管理文件。学位点严格按照相关的奖助学金制度和程序，并根据实际情况以及评选过程中发现的问题，每年调整相应的评选标准。奖助学金设置的目的是保障农林经济管理硕士学习的基本条件，提升农林经济管理硕士学习的积极性。因此，学院有专门的奖助学金评审委员会，成员包括学院书记、院长、主管院长、学科带头人、学位点负责人、资深教授、农林经济管理硕士专职辅导员以及学生代表。委员会负责根据实际情况定期修订奖助学金评价方案，以及对申请奖助学金的硕士研究生提交的材料进行审核，每次修订方案以及评选奖助学金，学院均有纪委委员参与，保证了修订和评审做到公开、公平、公正。助学金覆盖学生比率达到 100%。奖学金覆盖学生比率平均达到 60%。2024 年累计发放奖助学金 172.18 万元。

3. 人才培养

3.1 招生选拔

学位点招生过程规范，生源质量得到保证。招生过程严格执行《黑龙江八一农垦大学推荐优秀应届本科毕业生免试

攻读研究生工作管理办法》（农垦校发〔2016〕8号）（该办法于2024年7月修订，文件号为农垦校发〔2024〕85号）《黑龙江八一农垦大学研究生招生工作管理办法》（农垦校发〔2024〕86号）等文件规定。农林经济管理一级学科招生生源相对稳定，报考数量合理。

2024年农林经济管理硕士招生过程完全符合《全日制硕士学位研究生招生工作暂行规定》等学校文件规定。复试考察内容由本学院资深专业教师出题，科目设置科学合理，难易程度合理，阅卷规范，成绩分布合理，并严格履行保密要求。面试分组执行“三随机”工作机制，即随机选定考生次序、随机确定导师组组成人员、随机抽取复试试题，加强复试过程监管，确保公平公正。2024年农林经济管理学科录取3名硕士研究生。

3.2 思想教育

目前共开设4门思政课。学位点继续推进在各门课程中开展课程思政工作。截至2024年学位点有2名专职辅导员。研究生党支部通过建立目标+成效的激励机制、建立“党建+学术”联动机制、打造“党建+实践”的活动平台等方式充分发挥了基层党支部的政治核心和战斗堡垒作用。

3.3 课程教学

核心课程共计5门，分别为中级微观经济学、中级计量经济学、中级宏观经济学、研究方法论、农业经济理论与政

策，每门课程 32 学时 2 学分。课程由高级职称教师或具有博士学位教师担任。2024 年学位点各项教学活动教学文件完备且执行规范，教师授课到位率 100%，调停课次数控制在 3%以内，教学评价良好。继续推动任课教师采用研究性教学方法和“学习通”、“智慧树”以及“云班课”等现代化教学手段，提升课堂教学效果。2024 年学位点获批省教育教学改革项目研究生一般项目 1 项，获省教学成果一等奖一项。

3.4 导师指导

导师遴选严格、规范。学院按照《黑龙江八一农垦大学研究生导师遴选办法》的规定进行导师遴选，采取行师德师风一票否决制，严把导师思想政治关。新增导师进行论文指导等相应的岗位培训。学位点积极推进导师组织业务培训。2024 年完成导师培训 84 人次。严格执行导师考核制度，按照相关制度将导师培训、考核与动态管理相结合。学位点专任教师、导师考核结果全部合格。

3.5 学术训练

严格执行学校指定的《关于研究生在学期间参加学术活动的规定》，在校期间累计参加学术活动需达 12 次以上。研究生导师安排学生适时召开组会，讨论工作进展。研究生创新活动依据《研究生创新科研项目管理办法》的规定执行。

3.6 学术交流

学院采取多种措施鼓励教师和学生积极参加各类学术

会议与学术交流活动。2024年7月31日，中国农经学会品牌农业专委会成立暨现代农业经营体系专题研讨会隆重召开；9月29日，由《经济评论》编辑部主办，黑龙江八一农垦大学经济管理学院承办的纪念《经济评论》工作坊10周年暨第20期《经济评论》工作坊学术交流活动如期进行。华南农业大学经济管理学院何勤英教授、《西北农林科技大学学报（社会科学版）》常务副主编王倩、《财会月刊》副主编张瑾、《经济评论》编审彭爽等专家莅临会场，并奉献了精彩的报告。学校每年按照研究生数量5%比例给予研究生开展学术交流活动资助。2024年共参加国内学术会议14人次。

3.7 论文质量

学位点在开题、中期考核、预答辩以及答辩等各个环节严格执行各项制度规定，保证研究生论文质量。参加答辩的研究生毕业论文全部送外审，其中送教育部论文评审平台的比例为30%，答辩程序完全按照相关制度送审，答辩规范。2024年学校抽查盲审学位论文占比100%，均一次通过盲审。2024年研究生发表核心期刊论文3篇，省级论文1篇。

3.8 质量保证

2024年学位点继续严格执行学校和学院在培养各环节相应的管理制度，较好地保证了学位论文撰写质量。学位授予严格按照相关制度要求，程序规范。学位点严格履行学位论文双盲评、答辩和评审等过程管理。所有在籍学生均在规

定学制内毕业，获得学位的研究生达到 100%。

3.9 学风建设

学位点持续推进学风建设，高度重视学术道德建设。2024 年学位点两位教师获得“2024 年度师德先进个人”荣誉称号。每年的新生入学仪式上由院长亲自宣讲学术道德规范要求，同时也邀请专家来学院进行讲座。2024 年学位点继续邀请徐素波院长、李秀丽教授等专家为学生开展了 4 次学位论文撰写与学术规范的讲座。对导师学术不端严肃处理，对研究生学术不端进行一票否决。截止到 2024 年，学位点未发生学术或学位论文抄袭、买卖和代写代发等学术不端现象和行为。

3.10 管理服务

研究生工作管理实行学校、学院两级管理，配备专门辅导员 2 人，兼职研究生秘书 1 人。学校、学院分别在学术委员会中设立专委会负责申诉工作，保障研究生权益。2024 年中心开展论文开题、中期考核、预答辩、答辩等培养活动共 16 次，开展迎新、入学教育等活动 4 次；组织开展案例大赛等学科竞赛 4 次。

3.11 就业发展

学位点始终将满足社会人才需求作为办学目标，持续完善就业动态反馈机制。通过就业 QQ 群，持续发布就业动态并及时进行就业咨询，为学生就业提供全方位服务。2024 年

毕业研究生 3 人，授予学位 3 人，就业率 100%，就业质量较高。学位点持续对毕业生就业情况进行问卷调查，接收单位对毕业生工作能力和吃苦耐劳精神评价满意度达 100%，普遍认为学生实务认知能力强，理论水平高，善于发现专业领域问题并提出解决建议，发展潜力大。

4. 服务贡献

2024 年学位点获得横向课题 2 项，累计科研经费 25 万元。学位点很好地发挥了师生服务地方经济的作用。毕业学生秉承北大荒精神和黑龙江八一农垦大学光荣传统，持续在各领域为繁荣和发展社会主义各项事业做出了自己的贡献。

二、学位授权点建设存在的问题

（一）师资队伍建设和过程中，具有海外经历教师数量少，比例偏低且提高速度缓慢。

（二）人才引进困难。近年来东北高校招人难、留人难的局面没有大的改观，加之学院没有博士学位点，教师梯队建设面临挑战。

（三）招生渠道单一。农林经济管理学位点一直面临研究生招生渠道单一的局面，多数学生来自推免及调剂，统招报考生源数量严重不足。2024 年报考报考人数有所增加，但是最终结果有待 2025 年录取时进一步观察。

三、下一年度建设计划

（一）继续严格执行过程培养标准，严格把好学生开题、

预答辩和答辩等重点环节，保证学生培养质量。

（二）继续坚持吸引高层次人才与自我培养相结合的道路，尽可能从多方面支持教师提高学历和职称，提供更多学术交流机会，鼓励年轻教师多渠道提升自身能力。

（三）加大招生力度，扩大招生宣传，宣传学位点特色，多渠道吸引学生报考和调剂。尝试立足国家一流本科专业，从本科生开始打基础，想办法扩大生源。

（四）继续努力扩宽学位点建设资金来源渠道，在稳定既有资金来源渠道的同时，积极拓展资金来源渠道。