

会计硕士专业学位授权点质量建设年度报告

(2021年)

一、学位授权点基本情况

2010年9月黑龙江八一农垦大学会计硕士(MPAcc)授权点获批,2011年开始正式招收全日制会计硕士研究生,2017年开始招收非全日制会计硕士研究生,累计培养毕业会计硕士研究生457人,为黑龙江省乃至全国经济建设输送了优秀的会计人才。

1 目标与标准

1.1 培养目标

坚持社会主义办学方向,培养具有良好职业道德、进取精神和创新意识,较强的业务能力,能够熟练运用现代会计、财务、审计及相关领域的专业知识解决实际问题;具有从事高层次会计管理工作所必备的国际视野、战略意识和领导潜质的高素质、应用型、国际化会计专门人才。

1.2 学位标准

全日制会计硕士采用全日制学习方式,学制2.5年,学习年限一般为2.5-4年。按课程学习与论文工作并重的原则,课程学习累计1学年,论文工作量不少于1学年。培养总学分不低于49.5学分。其中课程学分不低于38.5学分,必修环节11学分。

非全日制会计硕士采用非全日制学习方式，在校学习时间累计不少于6个月，学制为3年，学习年限为3-5年。培养总学分不低于45.5学分。其中课程学分不低于34.5学分，必修环节11学分。

2 基本条件

2.1 培养特色

起步早、基础厚是会计硕士学位点的优势。2010年9月黑龙江八一农垦大学会计硕士（MPAcc）授权点获批，2011年开始正式招收全日制会计硕士研究生，2017年开始招收非全日制会计硕士研究生。黑龙江八一农垦大学会计专业是省内第一个本科会计专业，2020年立项为国家一流专业建设专业。

具有三方面的培养特色。一是以学院获批的会计学国家一流专业为依托，注重夯实学生厚重的会计专业底蕴；二是侧重服务现代化大农业发展，为黑龙江农垦等现代农业企业的财务规范化和智能化建设提供财务与会计智力和人才支持；三是与ACCA培养相互贯通，为学生提供更为广阔的职业发展

2.2 师资队伍

本学位授权点专职教师共计21人。教授8人，副教授8人，高级职称占比76%；博士学位14人，占比67%；46岁以上11人，36-45岁有4人，35岁以下6人，45岁以下占比

48%；本校以外毕业的教师占比 90%；有社会实践及企业经历的教师 15 人。每个培养方向的专任教师为 7 人，具有导师资格教师 16 人。三个方向带头人学术水平较高，在省内及国内同行中有一定的学术影响，每人累计培养硕士生均超过 6 人。学位点现有行业实践导师 25 人，都来自于域内知名企业和较有影响的会计事务所。

徐素波教授，是财务会计方向带头人，研究领域主要是环境资源会计。兼任中国对外经济贸易会计学会常务理事，东北暨内蒙古地区会计教师联合会理事等。主持或完成省级课题 4 项，厅局级课题 3 项。出版相关教材 3 部，发表论文中 EI 检索论文 1 篇，北大核心期刊 9 篇，CSSCI 来源期刊 1 篇。到账纵向科研经费 8.7 万元，横向经费 7.8 万，培养研究生 18 人，授予学位 6 人。主讲《高级财务会计研究》和《内部控制理与实务论》2 门核心课程。

仪秀琴教授，是成本与管理会计方向带头人，研究领域主要是管理会计理论与实践。兼任中国对外经济贸易会计学会常务理事、东北暨内蒙古地区会计教师联合会理事和黑龙江省管理学学会理事等。公开发表学术论文 40 余篇，其中核心期刊 11 篇，EI 检索论文 2 篇，主持省部级课题 5 项、厅局级课题 5 项，参加国家及省部级课题 10 余项，主编教材 2 部，专著 1 部，副主编及参编教材 6 部，获得省科技进步三等奖 1 项、省社科三等奖 1 项、大庆社科二等奖 1 项，

主持校级《管理会计创新团队》，近五年，在该领域重要期刊上发表高水平论文 6 篇。培养研究生 24 名，授予学位 12 名。主讲《高级管理会计》《管理经济学》《财务报表与企业经营分析》。

王树锋教授，是审计方向带头人，研究领域主要是税务与审计。兼任中国会计学会高级会员、黑龙江省管理学学会理事等。发表论文 100 余篇，共主持教学、科研课题 11 项，其中：省级科研课题 1 项，厅局级 10 项；省级教研课题 1 项。近五年，在该领域重要期刊上发表高水平论文 8 篇；出版学术著作 1 部。培养研究生 32 人，授予学位 21 人。主讲《审计理论研究》《审计理论与实务》《经济责任审计》《中国税制》《企业税务筹划》。

2.3 科学研究

2021 年学位点科研立项 9 项，其中，省级课题 3 项，厅局级 6 项；横向课题 2 项。在研科研项目 10 项，其中，国家社科基金 1 项，省哲学社科基金 1 项，省经济社会重点课题 2 项，厅局级 6 项。到账经费 21 万，其中，纵向科研经费 6 万，能够满足研究生培养的需要。2021 年发表与培养方向相关论文 43 篇，其中，SCI 检索期刊 2 篇，北大中文核心检索期刊 10 篇。出版专著 3 部、教材 1 部。

2.4 教学科研支撑

学校有研究生与学科建设处网站和经济管理学院网站，

实现了基本信息传递功能、教学辅助功能、教学管理功能；有专门实验室供学生实习实训所用。有研究生 QQ 群、并分年级的都设有 QQ 群和微信平台，实现了研究生管理和沟通、信息传递的速度和效率。

研究生可使用的实验室有：金融模拟实验室、会计电算化实验室及虚拟商业社会环境（VBSE）综合实训平台。会计电算化实验室建筑面积 251.9 平方米，从实验条件上全部实现网络化。实验室拥有仪器设备 110 台，仪器设备原值 84 万元，专职实验教师 1 名。金融模拟实验室拥有较先进的实验仪器设备和现代化的实验教学环境，建筑面积 115 平方米，仪器设备 52 台，仪器设备总值 45 万元，专职实验教师 1 名。虚拟商业社会环境（VBSE）综合实训平台，使用面积达到 689 平米，设备原值 400 余万元。

学位点拥有 11 个校外实践基地，分别是黑龙江鸿联会计事务所（校级）、瑞华会计师事务所黑龙江分所（校级）、沈阳跃客教育科技有限公司、黑龙江天源铭信工程管理咨询有限公司、中国石油天然气股份有限公司大庆石化分公司、大庆益林会计师事务所、黑龙江省农垦北安分局审计处、黑龙江省农垦齐齐哈尔分局审计处、黑龙江省农垦牡丹江分局财务处和黑龙江省八五六农场计划财务科、大庆建安集团等，均签署了长期合作协议，能够满足培养需要。基地导师 43 人，实践活动面积合计 1200 平方米。

学校图书馆全部对研究生开放，有经济管理类中外文图书 30 多万册，拥有中国知网、维普、万方等期刊数据库：WIND 数据库、EPS 等上市公司数据库。学校拥有网络图书馆对图书资料实行数字化管理；研究生有专用的实验室和研究室，研究生可以在实验室、研究室实现资源共享，可以进行纸质期刊查询和网络资料查询。学校图书馆可以实现如下服务：科技查新、论文查重、查收查引、文献传递、定题跟踪、文献检索等。

2.5 奖助体系

奖学金覆盖学生比率 80%，助学金覆盖学生比率全部是 100%。

3 人才培养

3.1 招生选拔

2021 年报考本校全日制会计硕士为 289 人，最终录取全日制 69 人，非全日制 1 人，录取比例为 24.2%；非全日制调剂录取 42 人；录取的学生的第一学历为本科学历 105 人，占比 93.8%；专业都是与本专业相关的经济管理类专业，其中全日制录取的考生中会计、财务管理以及审计专业的学生 62 人，占比为 88.6%。

会计硕士初试科目是国家统一命题，复试考察内容本学院资深专业教师出题，科目设置科学合理。

3.2 思想教育

开设 4 门思政课，课程思政在各门课程中全面开展。配有专任辅导员 1 人。2021 年在校研究生 232 人，其中中共党员 31 人，积极分子 45 人，支部党建工作有序开展。

3.3 课程教学

学位点有 6 门核心课程，课程负责人由具有博士学位、高级职称的硕士生导师担任。近 5 年，专业教师立项研究生教改课题 3 项，立项 2 门研究生核心课程建设项目，研究生立项 16 项创新科研项目。主编或参编国家级规划教材 6 部。培养方案每年根据实际情况修订，动态更新课程内容、优化教学方法。文件完备且执行规范，教师授课到位率 100%，调停课次数控制在 3% 以内。倡导采用突出学生课堂主体地位的研究性教学方法和“蓝墨云班课”等现代化教学手段，提升课堂教学效果。

3.4 导师指导

导师遴选严格、规范。学院按照《黑龙江八一农垦大学研究生导师管理办法》的规定进行导师遴选，采取行师德师风一票否决制，严把导师思想政治关。新增导师进行论文指导等相应的岗位培训。学位点积极推进导师组织业务培训。2021 年累计培训导师 3 次，共计 6 人，比例为 30%。严格执行导师考核制度，按照相关制度将师培训、考核与动态管理相结合。全面执行研究生双导师制度，目前有 26 名校外行业实践导师。

3.5 实践教学

注重会计硕士的实践教学和产教融合培养，成效较好。依托实践基地加强学生实践教学鼓励学生与实践基地合作研究实务问题作为毕业论文，学校和学院进行了有力的经费支持。

3.6 学术交流

2021年会计专硕研究生参加各层次相关学术会议177人次，在交流大会上作学术报告1人次。学院组织“第六届生态文明审计理论创新发展论坛”，“2021中国企业合规与审计创新发展(大庆)论坛”学术会议。

3.7 论文质量

学位点严格执行各项制度的规定，保证研究生论文质量。2021年黑龙江省学位办抽取毕业会计硕士论文4篇，抽检比率为5.88%，抽检结果全部合格。会计硕士毕业论文全部送外审，其中送教育部论文评审平台的比例为30%，答辩程序完全按照《黑龙江八一农垦》的送审、答辩规范；学校抽查盲审学位论文共76篇，其中合格71篇，占比73.4%；良好2篇，占比2.6%；不合格3篇，占比为4%。学生在校期间根据毕业条件要求发表RCCSE B+及以上论文一篇，共发表学术论文80篇，人均1篇。

3.8 质量保证

学校和学院在培养各环节都有相应的管理制度，学位点

严格执行相应的管理制度。学位论文撰写质量较好，几年来黑龙江省教育厅抽检结果皆不存在不合格的情况；学位授予严格按照相关制度要求，程序规范。本学位点无分流学生；学位点严格履行学位论文双盲评、答辩和评审等过程管理，有部分学生延期答辩，但均在规定的学制内毕业。毕业并获得学位的研究生达到 100%。截至目前没有分流淘汰学生。

3.9 学风建设

学院非常重视学术道德建设，在新生入学仪式上由院长亲自宣讲学术道德规范要求，同时也邀请专家来学院进行讲座。对导师学术不端严肃处理，对研究生学术不端进行一票否决。近五年未发生学术或学位论文抄袭、买卖和代写代发等学术不端现象和行为。

3.10 管理服务

学位点目前设 MPAcc(会计硕士)中心，中心主任 1 名，学科秘书 2 名，设专职辅导员 1 名，负责研究生日常管理工作。学位点充分保障研究生权益，实行主管院长研究生接待制度，严格执行研究生申诉制度。通过对在校学生发放问卷、短信平台互动调查，学生满意度 100%。

3.11 就业发展

学位点高度重视社会人才需求，建立完善就业动态反馈机制。专门建立就业 QQ 群，由专人负责发布就业动态以及就业咨询，为学生就业提供全方位服务。学生就业率达到 95%，

专业对口率 96%，毕业生就业质量良好。学位点对毕业生就业情况实行问卷调查，接收单位对毕业生工作能力和吃苦耐劳精神评价满意度达 100%，普遍认为学生实务认知能力强，理论水平高，善于发现专业领域问题和提出解决建议，发展潜力大。

4 服务贡献

2021 年导师带领研究生完成主持横向课题 2 项，导师带领研究生完成社会调研以及社会服务等 3 项，很好地发挥了会计专业学生服务地方经济的作用。毕业学生秉承北大荒精神和黑龙江八一农垦大学光荣传统，在各领域为繁荣和发展社会主义文化做出了自己的贡献。

二、学位授权点建设存在的问题

（一）师资队伍建设和有待进一步加强

学位点建设的关键是研究生导师队伍建设。目前来看，会计硕士学位点存在师资队伍亟需补充，导师能力需要进一步提升的问题。随着大智移云物的时代到来，会计领域创新层出不穷，学位点在开设智能会计、大数据财务决策等课程时，遇到了师资不够的问题，凸显出导师的业务能力需要进一步提升。

（二）生源质量有待进一步提高

从目前来看，大多数生源第一学历都是本科毕业，但是

绝大多数都是来自国内普通二本以及三本院校的学生。生源质量不高，因此如何能够吸引更高素质的生源是一个长期问题。

（三）学生培养模式需要进一步创新

国内的会计硕士学位点数量增长很快，如何能够办出特色，是本学位点面临的一个挑战。只有在学生培养模式上进行创新，才能进一步提升办学质量，提高自身的竞争力。

三、下一年度建设计划

针对问题提出改进建议和下一步思路举措包括发展目标和保障措施。

（一）加大导师培养和引进力度

通过外引内培，加快导师队伍建设。一方面培养年轻教师迅速提升职称或者读博士，不断吸引进导师队伍；另一方面，引进高水平人才充实导师队伍。

（二）加大招生宣传力度

黑龙江八一农垦大学具有悠久的办学历史和深厚的办学底蕴，会计学专业是省内第一个本科会计专业，2021年又被评为国家一流专业。会计硕士（MPAcc）授权点获批时间为2010年9月，是国内比较早开展MPAcc项目的高效。但是由于地域较为偏僻，学校知名度较低等原因，招生生源质量一般。因此，学位点将在学院的大力支持下，利用抖音、

微信公众号以及学术会议等形式加大宣传力度，吸引优质生源。

（三）创新研究生培养模式

立足服务垦区，服务现代化大农业的培养目标，积极探索研究生培养模式。依托实践基地，重点推进校企联合培养，在课堂上推进研究性教学和案例教学，加强过程监控、反馈与动态调整，不断探索创新研究生培养模式。