

# 会计专业学位类别硕士学位授权点质量建设年度报告 (2022年)

## 一、学位授权点基本情况

2010年9月黑龙江八一农垦大学会计硕士(MPAcc)授权点获批,2011年开始正式招收全日制会计硕士研究生,2017年开始招收非全日制会计硕士研究生,累计培养毕业会计硕士研究生542人,为黑龙江省乃至全国经济建设输送了优秀的会计人才。

### 1. 目标与标准

#### 1.1 培养目标

坚持社会主义办学方向,培养具有良好职业道德、进取精神和创新意识,较强的业务能力,能够熟练运用现代会计、财务、审计及相关领域的专业知识解决实际问题;具有从事高层次会计管理工作所必备的国际视野、战略意识和领导潜质的高素质、应用型、国际化会计专门人才。

#### 1.2 学位标准

全日制会计硕士采用全日制学习方式,学制2.5年,学习年限一般为2.5-4年。按课程学习与论文工作并重的原则,课程学习累计1学年,论文工作量不少于1学年。培养总学分不低于49.5学分。其中课程学分不低于38.5学分,必修环节11学分。

非全日制会计硕士采用非全日制学习方式,在校学习时

间累计不少于 6 个月，学制为 3 年，学习年限为 3-5 年。培养总学分不低于 45.5 学分。其中课程学分不低于 34.5 学分，必修环节 11 学分。

## **2. 基本条件**

### **2.1 培养特色**

会计硕士学位点立足起步早、基础厚的优势，不断开拓进取。2010 年 9 月黑龙江八一农垦大学会计硕士（MPAcc）授权点获批，2011 年开始正式招收全日制会计硕士研究生，2017 年开始招收非全日制会计硕士研究生。黑龙江八一农垦大学会计专业是省内第一个本科会计专业，2020 年立项为国家一流专业建设专业。

在十余年的办学过程中，学科逐渐形成三方面的培养特色。一是以学院获批的会计学国家一流专业为依托，注重夯实学生厚重的会计专业底蕴；二是侧重服务现代化大农业发展，为黑龙江农垦等现代农业企业的财务规范化和智能化建设提供财务与会计智力和人才支持；三是与 ACCA 培养相互贯通，为学生提供更为广阔的职业发展。

### **2.2 师资队伍**

本学位授权点专职教师共计 21 人。2022 年有 2 名专职教师评为副教授，2 名专职教师获得导师资格，1 名专职教师博士毕业。截至到 2022 年 12 月 31 日，学位点现有教授 8 人，副教授 10 人，高级职称占比 85.7%；博士学位 8 人，占

比 38.1%；46 岁以上 11 人，36-45 岁有 7 人，35 岁以下 3 人，45 岁以下占比 47.6%；本校以外毕业的教师占比 90%；有社会实践及企业经历的教师 15 人。每个培养方向的专任教师为 7 人，具有导师资格教师 18 人。三个方向带头人学术水平较高，在省内及国内同行中有一定的学术影响，每人累计培养硕士生均超过 6 人。学位点现有行业实践导师 27 人，都来自于域内知名企业和较有影响的会计事务所。

徐素波教授是财务会计方向带头人，研究领域主要是环境资源会计。兼任中国对外经济贸易会计学会常务理事，东北暨内蒙古地区会计教师联合会理事等。2022 年主持或完成省级课题 2 项，厅局级课题 1 项。发表北大核心期刊 4 篇，到账横向经费 9 万，培养研究生 18 人，授予学位 7 人。主讲《高级财务会计研究》和《内部控制理论与实务》2 门核心课程。

仪秀琴教授是成本与管理会计方向带头人，研究领域主要是管理会计理论与实践。兼任中国对外经济贸易会计学会常务理事、东北暨内蒙古地区会计教师联合会理事和黑龙江省管理学学会理事等。2022 年发表学术论文 6 篇，完成省部级课题 1 项，培养研究生 19 名，授予学位 9 名。主讲《高级管理会计》《管理经济学》《财务报表与企业经营分析》。

王树锋教授是审计方向带头人，研究领域主要是税务与审计。兼任中国会计学会高级会员、黑龙江省管理学学会理

事等。2022 年发表论文 9 余篇，其中核心期刊 1 篇，主持厅局级课题 1 项。培养研究生 13 人，授予学位 5 人。主讲《审计理论研究》《审计理论与实务》《经济责任审计》《中国税制》《企业税务筹划》。

### 2.3 科学研究

2022 年学位点科研立项 21 项，其中，省级课题 3 项，厅局级 15 项，横向课题 3 项。到账经费 28 万，其中，纵向科研经费 5 万，横向科研经费 23 万，能够满足研究生培养的需要。2022 年发表与培养方向相关论文 54 篇，其中，北大中文核心检索期刊 14 篇，EI 检索 1 篇，SCI 检索 1 篇。出版专著 1 部、教材 1 部。

### 2.4 教学科研支撑

2022 年对经济管理学院网站进行了进一步优化。借助学校研究生处网站以及学院网站，实现了招生、培养、就业等各环节基本信息传递功能、教学辅助功能、教学管理功能以及就业指导功能；有专门实验室供学生实习实训所用。有研究生 QQ 群、并分年级的都设有 QQ 群和微信平台，实现了研究生管理和沟通、信息传递的速度和效率。

研究生可使用的实验室有：金融模拟实验室、会计电算化实验室及虚拟商业社会环境（VBSE）综合实训平台。会计电算化实验室建筑面积 251.9 平方米，从实验条件上全部实现网络化。实验室拥有仪器设备 110 台，仪器设备原值 84

万元，专职实验教师 1 名。金融模拟实验室拥有较先进的实验仪器设备和现代化的实验教学环境，建筑面积 115 平方米，仪器设备 52 台，仪器设备总值 45 万元，专职实验教师 1 名。虚拟商业社会环境（VBSE）综合实训平台，使用面积达到 689 平米，设备原值 400 余万元。

学位点拥有 11 个校外实践基地，分别是黑龙江鸿联会计师事务所（校级）、瑞华会计师事务所黑龙江分所（校级）、沈阳跃客教育科技有限公司、黑龙江天源铭信工程管理咨询有限公司、中国石油天然气股份有限公司大庆石化分公司、大庆益林会计师事务所、黑龙江省农垦北安分局审计处、黑龙江省农垦齐齐哈尔分局审计处、黑龙江省农垦牡丹江分局财务处和黑龙江省八五六农场计划财务科、大庆建安集团等，均签署了长期合作协议，能够满足培养需要。基地导师 43 人，实践活动面积合计 1200 平方米。

学校图书馆全部对研究生开放，有经济管理类中外文图书 30 多万册，拥有中国知网、维普、万方等期刊数据库：WIND 数据库、EPS 等上市公司数据库。学校拥有网络图书馆对图书资料实行数字化管理；研究生有专用的实验室和研究室，研究生可以在实验室、研究室实现资源共享，可以进行纸质期刊查询和网络资料查询。学校图书馆可以实现如下服务：科技查新、论文查重、查收查引、文献传递、定题跟踪、文献检索等。

## 2.5 奖助体系

奖学金覆盖学生比率 80%，助学金覆盖学生比率全部是 100%。

## 3. 人才培养

### 3.1 招生选拔

2022 年报考本校全日制会计硕士为 513 人，最取全日制 67 人，录取比例为 13.1%；报考非全日制会计硕士 42 人，录取 1 人；非全日制调剂录取 39 人；录取的学生专业都是与本专业相关的经济管理类专业，录取的考生中会计、财务管理以及审计专业的学生 91 人，占比为 85%。

会计硕士初试科目是国家统一命题，复试考察内容由本学院资深专业教师出题，科目设置科学合理。

### 3.2 思想教育

开设 4 门思政课，2022 年继续推进在各门课程中开展课程思政。配有专任辅导员 1 人。2022 年在校会计硕士研究生 250 人，其中中共党员 32 人，积极分子 36 人，支部党建工作有序开展。

### 3.3 课程教学

学位点有 6 门核心课程，课程负责人由具有博士学位、高级职称的硕士生导师担任。2022 年专业教师立项 1 门研究生核心课程建设项目。主编或参编国家级规划教材 1 部。培养方案每年根据实际情况修订，动态更新课程内容、优化教

学方法。文件完备且执行规范，教师授课到位率 100%，调停课次数控制在 3%以内。继续推动任课教师采用研究性教学方法和“学习通”、“智慧树”以及“蓝墨云班课”等现代化教学手段，提升课堂教学效果。

### **3.4 导师指导**

导师遴选严格、规范。学院按照《黑龙江八一农垦大学研究生导师遴选办法》的规定进行导师遴选采取师德师风一票否决制，严把导师思想政治关。新增导师进行论文指导等相应的岗位培训。学位点积极推进导师组织业务培训。2022 年新增硕士生导师 2 人，累计培训导师 56 人次。严格执行导师考核制度，按照相关制度将师培训、考核与动态管理相结合。全面执行研究生双导师制度，目前有 27 名校外行业实践导师。

### **3.5 实践教学**

注重会计硕士的实践教学和产教融合培养，成效较好。依托实践基地加强学生实践教学，鼓励学生与实践基地合作研究实务问题作为毕业论文，学校和学院进行了有力的经费支持。

### **3.6 学术交流**

学院采取多种措施鼓励学生积极参加各种学术活动，2021 年会计硕士研究生参加各层次相关学术会议 219 人次。

### **3.7 论文质量**

学位点严格执行各项制度的规定，保证研究生论文质量。2022年黑龙江省学位办抽取2021年9月-2022年8月期间毕业的会计硕士论文4篇，抽检比率为5%，抽检结果全部合格。会计硕士毕业论文全部送外审，其中送教育部论文评审平台的比例为30%，答辩程序完全按照《黑龙江八一农垦》的送审、答辩是否规范；学校抽查盲审学位论文共18篇，全部合格。全日制会计硕士在读期间根据毕业条件要求发表Rccse B+及以上论文一篇，共发表学术论文62篇，人均1篇。

### 3.8 质量保证

学校和学院在培养各环节都有相应的管理制度，学位点严格执行相应的管理制度。学位论文撰写质量较好，几年来黑龙江省教育厅抽检结果皆不存在不合格的情况；学位授予严格按照相关制度要求，程序规范。本学位点无分流学生；学位点严格履行学位论文双盲评、答辩和评审等过程管理，有个别学生延期答辩，但均在规定的学制内毕业。毕业并获得学位的研究生达到100%。截至目前没有分流淘汰学生。

### 3.9 学风建设

学院非常重视学术道德建设，在新生入学仪式上由院长亲自宣讲学术道德规范要求，同时也邀请专家来学院进行讲座。对导师学术不端严肃处理，对研究生学术不端进行一票否决。近五年未发生学术或学位论文抄袭、买卖和代写代发



等学术不端现象和行为。

### **3.10 管理服务**

学位点目前设MPAcc(会计硕士)中心,中心主任1名,学科秘书2名,设专职辅导员1名,负责研究生日常管理工作。学位点充分保障研究生权益,实行主管院长研究生接待制度,严格执行研究生申诉制度。通过对在校学生发放问卷、短信平台互动调查,学生满意度100%。

### **3.11 就业发展**

学位点高度重视社会人才需求,建立完善就业动态反馈机制。专门建立就业QQ群,由专人负责发布就业动态以及就业咨询,为学生就业提供全方位服务。学生就业率达到90%,专业对口率95%,毕业生就业质量良好。学位点对毕业生就业情况实行问卷调查,接收单位对毕业生工作能力和吃苦耐劳精神评价满意度达100%,普遍认为学生实务认知能力强,理论水平高,善于发现专业领域问题和提出解决建议,发展潜力大。

## **4. 服务贡献**

2022年导师带领研究生完成主持横向课题3项,导师带领研究生完成社会调研以及社会服务等2项,很好地发挥了会计专业学生服务地方经济的作用。毕业学生秉承北大荒精神和黑龙江八一农垦大学光荣传统,在各领域为繁荣和发展社会主义文化做出了自己的贡献。

## **二、学位授权点建设存在的问题**

### **（一）师资队伍建设和有待进一步加强**

学位点建设的关键是研究生导师队伍建设。目前来看，会计硕士学位点部分导师即将退休，学位点师资队伍亟需补充。紧随技术进步和社会需求，学位点在开设智能会计、大数据财务决策等前沿课程时，依然面临师资不够的问题。

### **（二）生源质量有待进一步提高**

大多数生源都是来自国内普通二本以及三本院校的学生，生源质量不高，因此如何能够吸引更高素质的生源是一个长期问题。

### **（三）学生培养模式需要进一步创新**

国内的会计硕士学位点数量增长很快，办出特色才能使学位点在将来的竞争中处于不败地位。必须在学生培养模式上进行创新，才能进一步提升办学质量，提高自身的竞争力。

## **三、下一年度建设计划**

针对问题提出改进建议和下一步思路举措包括发展目标和保障措施。

### **（一）加大导师培养和引进力度**

通过外引内培，加快导师队伍建设。一方面培养年轻教师迅速提升职称或者读博士，不断地引进导师队伍；另一方面，引进高水平人才充实导师队伍。

### **（二）加大招生宣传力度**

黑龙江八一农垦大学具有悠久的办学历史和深厚的办学底蕴，会计学专业是省内第一个本科会计专业，2021年又被评为国家一流专业。会计硕士（MPAcc）授权点获批时间为2010年9月，是国内比较早开展MPAcc项目的高校。但是由于地域较为偏僻，学校知名度较低等原因，招生生源质量一般。因此，学位点将在学院的大力支持下，利用抖音、微信公众号以及学术会议等形式加大宣传力度，吸引优质生源。

### （三）创新研究生培养模式

立足服务垦区，服务现代化大农业的培养目标，积极探索研究生培养模式。依托实践基地，重点推进校企联合培养，在课堂上推进研究性教学和案例教学，加强过程监控、反馈与动态调整，不断探索创新研究生培养模式。